

О НЕОБХОДИМОСТИ ИЗМЕНЕНИЙ И ТРЕБОВАНИЙ В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ МВД РОССИИ

Министерство внутренних дел Российской Федерации является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, а также по выработке государственной политики в сфере миграции. В единую централизованную систему МВД России входят: органы внутренних дел, включающие в себя полицию; внутренние войска; организации и подразделения, созданные для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на МВД России.

Основными задачами МВД России являются [1]:

- 1) разработка и реализация государственной политики в сфере внутренних дел, а также разработка государственной политики в сфере миграции;
- 2) нормативно-правовое регулирование в сфере внутренних дел;
- 3) обеспечение защиты жизни, здоровья, прав и свобод граждан Российской Федерации, иностранных граждан, противодействие преступности, охрана общественного порядка и собственности, обеспечение общественной безопасности;
- 4) управление органами внутренних дел Российской Федерации и внутренними войсками МВД России;
- 5) обеспечение социальной и правовой защиты сотрудников органов внутренних дел, военнослужащих внутренних войск, федеральных государственных гражданских служащих системы МВД России, а также социально-правовое обеспечение работников системы МВД России, граждан, уволенных со службы в органах внутренних дел и с военной службы, членов их семей, иных лиц, соответствующее обеспечение которых на основании законодательства Российской Федерации возложено на МВД России.

Реализация указанных задач, безусловно, требует от сотрудников высокого уровня профессионализма и компетентности, стрессоустойчивости, оперативности, умения быстро реагировать на изменяющиеся условия и др. Кадровая политика в системе МВД России должна способствовать качественному подбору, развитию, оценке служащих МВД.

Основными принципами осуществления кадровой политики в системе МВД России должны быть:

- законность, гуманность и демократизм;
- научная обоснованность, рациональность и реалистичность;
- плановость, активность и целеустремлённость;
- гласность, обеспечение равного доступа граждан к службе в органах внутренних дел при условии соответствия государственным требованиям;

- подчинённость целям, задачам и интересам оперативно-служебной деятельности полицейских и иных подразделений МВД России;
- системный, комплексный и дифференцированный подход;
- открытость, непрерывность и доступность системы профессиональной подготовки кадров;
- сочетание единоначалия и коллегиальности принятия кадровых решений на всех уровнях управления и последовательность в их реализации;
- сочетание преемственности, опоры на опыт ветеранов органов внутренних дел с периодической обновляемостью кадров;
- социальная справедливость при принятии кадровых решений.

Формирование кадрового состава органов внутренних дел в федеральном органе исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориальных органах, подразделениях осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательный профессиональный отбор при равном доступе граждан к службе в органах внутренних дел;
- 2) совершенствование профессиональных знаний и навыков сотрудников органов внутренних дел;
- 3) назначение сотрудников органов внутренних дел на должности с учетом уровня их профессиональной подготовки, заслуг в служебной деятельности, личных и деловых качеств;
- 4) соблюдение последовательности прохождения службы в органах внутренних дел и присвоения специальных званий.

Основными направлениями формирования кадрового состава органов внутренних дел являются: подготовка на плановой основе кадров для замещения должностей в органах внутренних дел; создание условий для профессионального и должностного роста сотрудников органов внутренних дел; оценка результатов служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел путем проведения аттестации.

Реформирование государственной службы, в том числе в системе органов внутренних дел, поставило необходимость психологического обеспечения работы сотрудников органов внутренних дел. Психологическое обеспечение – это система организационных и практических мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности органов внутренних дел Российской Федерации, совершенствование работы с личным составом на основе применения психологических технологий, мобилизации психологического потенциала личности каждого сотрудника и служебных (учебных) коллективов.

Во-первых, кадровая политика МВД России должна быть взаимоувязана с реформой МВД и являться ее частью, во-вторых, предусматривать ряд направлений, позволяющий достичь основной цели новой кадровой политики – формирования профессионального состава кадров, сохранения, воспроизводства, укрепления, развития, рационального и эффективного ис-

пользования кадрового потенциала, данные направления должны быть конкретизированы в специальных актах МВД России, и в-третьих, кадровая политика должна рассматриваться как открытая и направленная на совершенствование работы с кадрами в системе правоохранительных органов.

Список литературы

1. Вопросы Министерства внутренних дел Российской Федерации: Указ Президента РФ от 01 марта 2011 г. № 248 // Справочная правовая система «Консультант Плюс».
2. Проект концепции кадровой политики Министерства внутренних дел Российской Федерации в органах внутренних дел (до 2020 года) // Справочная правовая система «Консультант Плюс».
3. О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ // Справочная правовая система «Консультант Плюс».
4. Об утверждении Положения об основах организации психологического обеспечения работы с личным составом органов внутренних дел: Приказ МВД РФ от 26 сентября 2006 г. № 770 // Справочная правовая система «Консультант Плюс».